

# Prosjekt Campus Kristiansund

Styringsgruppemøte – Kristiansund, 6. mars 2018

## Saksframlegg

- Sak 2018/04 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 2018/05 Campus Kristiansund – statusrapport februar
- Sak 2018/06 Faglige satsingsområder - statusrapport

### **Sak 2018-04 Godkjenning av innkalling, saksliste og referat.**

Protokoll fra forrige møte er vedlagt sakspapirene.

### **Sak 2018-05 Campus Kristiansund – statusrapport februar**

Hovedinntrykket per 1. mars er at flere av delprosessene i prosjektet tar noe lenger tid enn forventet, men at dette ikke påvirker den overordnede framdriften. Tvert imot er vi kommet nærmere realisering av Campus Kristiansund enn vi forventet å være på dette tidspunktet.

#### **Faglig profil CKSU**

Status på dette gis i sak 2018/06

#### **Utvikling av vekstmiljøet i Campus Kristiansund**

KNN og Vindel holder på å ferdigstille forstudien for vekstmiljøet i Campus Kristiansund. Det er gjennomført spørreundersøkelse, fokusgruppeintervjuer med næringslivet og erfaringsinnhenting fra andre vekstmiljø. Vi velger å bruke den tiden som er nødvendig på sluttrapporten for å få et godt grunnlag for videre prosess, og den blir derfor ikke lagt fram i dette styringsgruppemøtet. Noen hovedfunn i arbeidet:

- Dagens aktører innen næringsutvikling er fragmentert og lite koordinert. Det er behov for å skape en kultur der bedriftene i større grad ser nytten av forpliktende samarbeid og informasjonsdeling.
- Funnene støtter at samlokalisering vil fremme kunnskapsoverføring og øke legges bedre til rette for innovasjon. Eksisterende møteplasser og arenaer bør også utvikles og forsterkes.
- Samlokalisering i seg selv skaper ikke de nødvendige koblingene. Det må utvikles en kreativ arena med organisatoriske og formelle tiltak gjennom avtaler, møtepunkter og et aktivt fasilitatormiljø.
- Funn fra spørreundersøkelsen støtter prosjektet sine vurderinger av faglige satsingsområder, se sak 2018/06. Blant annet er det et stort udekket behov for løpende oppdatering av næringslivets kompetanse, ikke minst innen digitalisering.

- Det er ønske om bedre lokal tilgang på virkemiddelapparat og FoU-miljø, noe som er tenkt som en del av campus-satsingen.
- Næringslivet er generelt svært positive til campusetableringen og flere sier at de kan bidra på ulike vis, men flere sier at de trenger mer informasjon om prosjektet. Dette blir fulgt opp.

Prosjektleder har de siste ukene hatt flere møter med aktører som er interessert i å være en del av Campus Kristiansund. Så raskt man har en foreløpig avklaring med aktuell utbygger går vi ut bredt ut til næringslivet.

### **Forskningsmobilisering**

Prosjektkoordinator i 40 % stilling bistår oss i kartlegging av miljø og planlegging av møter. Det legges opp til en workshop for det biomarine feltet (i samarbeid med Møreforskning) og et samarbeidsmøte med Avdeling for helsefag ved Høgskolen i Molde og Helseinnovasjonssenteret, samt at vi følger opp prosjektidéer som kom ut av den tverrfaglige workshopen med flere forskningsmiljøer i fjor høst. Det tas også sikte på en egen forskningsarena i tilknytning til Campuskonferansen.

### **Studier og studenttall**

Arbeidet med å øke studentvolumet i Kristiansund raskt er en av de viktigste oppgavene i realiseringen av Campus Kristiansund.

Høgskolen i Molde starter høsten 2018 opp treårig vernepleierutdanning over fire år ved Høgskolesenteret, i nært samarbeid med Kristiansund kommune. Høgskulen på Vestlandet starter opp det planlagte ingeniørstudiet i Havteknologi, som erstatter Undervannsteknologi.

De 120 studieplassene som i RNB2017 og Statsbudsjettet 2018 ble øremerket til Kristiansund, gir gradvis potensiale for minst 360 nye bachelorstudenter fram mot 2021. Studiene som planlegges med oppstart i høst utnytter bare deler av dette potensialet. Høgskolen i Molde har tidligere orientert i styringsgruppen om sitt arbeid for å utvikle nye tilbud.

Campusprosjektet og HiMolde gjennomfører en workshop 5. mars for å få fram kampanjetiltak utover høgskolens ordinære markedsføring. Målet er å finne tiltak vi kan sette raskt i verk fram til søknadsfristen 15. april for høstens opptak, for å øke studenttallet. I tillegg har Høgskolesenteret har en omfattende kampanje ut mot videregående skoler, og Møre og Romsdal fylkeskommune kjører en kampanje for fagskolestudiene.

### **Bygg og lokalisering**

Bystyret i Kristiansund vedtok 30. januar enstemmig at Campus Kristiansund etableres på Devoldholmen/Nordmørskaia, det vil si området der dagens rutebilstasjon ligger. Tomten er sentralt plassert og gir gode utvidelsesmuligheter og fleksibel utbygging etter hvert som det kreves mer areal. Plasseringen gir et «campus på kaikanten», noe som oppfattes som et ekstra pluss med tanke på fagområdene som planlegges i CKSU. Det er også grunn til å tro at regulering vil kunne gå raskt, og omtrent som forutsatt i opprinnelig framdriftsplan.

Kristiansund kommune er i dialog med aktuelle utbyggere, og det blir et møte mellom disse og de største aktuelle leietakerne over påske. I mellomtiden er kommunen i gang med å forberede reguleringsarbeidet, som det er tenkt at utbygger vil gjennomføre. Vurderingen er at vi nå har grunnlag for å gå i gang med byggetrinn 1 av CKSU. Parallelt med dette bør vi utfordre kommunen og andre aktører om å tenke synergier med andre

utviklingsprosjekter i Kristiansund, for å få størst mulig grad av flerbruk på campusområdet.

### **Politisk dialog**

Det blir orientert kort om dette i møtet.

Styringsgruppen blir i tillegg invitert til en strategiøkt mot slutten av styringsgruppemøtet for å diskutere viktige saker for Campusprosjektet framover.

### **Andre tiltak**

#### Campuskonferansen 2018 – 27. juni

Campuskonferansen foreslås gjentatt, og legges som i fjor til oppstartdagen for Tahitifestivalen – 27. juni. Vi legger opp til at konferansen vil ha et sterkere forskningspreg denne gangen, med fokus på å vise prosjekter og kompetanse knyttet opp til campus.

Studentmiljø: Prosjektet har hatt en dialog med Kristiansund kommune om hvordan man kan få ned oppussings- og driftskostnader for det planlagte studenthuset i Langveien 19, slik at bidrag fra næringslivet i større grad kan gå til varig utstyr og inventar som også kan tas med til en eventuell senere lokalisering.

I samarbeid med kommunen og høgskolesenteret ser prosjektet også på andre tiltak som bidrar til å skape et attraktivt studentmiljø. For eksempel ønsker vi å invitere dagens studenter til etterarrangementet etter Campuskonferansen, der de kan bli bedre kjent med aktører innen næringsliv og forskning. Kristiansund kommune planlegger også et tiltak rettet inn mot bygging av studentboliger.

## Prosjektdrift

### **Styringsgruppe - utvidelse**

Programstyret for SuSu-programmet hadde møte 13. februar og gjorde vedtak om å stille seg bak Per Helge Malvik sitt kandidatur som representant for næringslivet på Indre Nordmøre i styringsgruppa for Campus Kristiansund. Malvik er daglig leder i Sunndal Næringsselskap, og deltar fra og med maimøtet. Dermed er styringsgruppen komplett.

## Prosjektleders overordnede vurdering

Det klare tomtevedtaket i Kristiansund Bystyre har satt ny fart i prosessen, og gir et ekstra moment som det er nødvendig å opprettholde og forsterke. Den sterke viljen hos flere aktører til å realisere første byggetrinn gir en ekstra brekkstang overfor sentrale myndigheter for å få plass nødvendig toppfinansiering. Campusbygget gjør det også lettere for næringsliv og andre aktører å konkret se for seg sin rolle på campus, og det gir et grunnlag for å komme i gang med f.eks. kronerulling til forskningsstillinger og fysisk infrastruktur som vi ønsker oss på Campus.

Derfor er det – også – viktig å fokusere på selve Campusbygget. Det må imidlertid skje uten at vi mister innholdet av syne.

Arbeidet med vekstmiljøforstudien bekrefter etter prosjektleders mening at utviklingen av vekstmiljø og forskningsaktivitet handler om nettverk, arenaer, faglige prosjekter og samarbeidsmetodikk framfor bygg. Det er disse prosessene som tar tid å utvikle, og som i mindre grad kan planmessig styres. Prosjektleder er foreløpig lite bekymret for at noen slike tiltak tar litt lenger tid enn planlagt, men samtidig er det her innsatsen må konsentreres det kommende året.

I prosjektplanen er det et mål om en midlertidig etablering av campusfunksjoner innen 2020, som en forløper til nytt bygg i 2022. Dette må forstås som at de riktige arenaene og nettverkene må være på plass, og at det må være etablert en kultur for informasjonsdeling og felles innovasjonsprosesser der kompetanse fra forskjellige miljøer kobles. Fysisk kan disse aktivitetene foreløpig finne sted i ulike lokaler i sentrum i dag, alt etter hva som er egnet og tilgjengelig til enhver tid. Langt viktigere er det å få engasjert personer med rett kompetanse, som kan understøtte nettverkene og møteplassene, og som har erfaring med egnet prosessmetodikk.

Den overordnede vurderingen er derfor at alt fokus på bygg, fra prosjektet sin side, må handle om å få realisert byggetrinn 1 på Devoldholmen raskest mulig, mens all kapasitet fram til bygget står ferdig, må brukes på å utvikle innholdet som i sin tur rettfærdiggjør et fysisk campus.

Forslag til vedtak:

*Styingsgruppen for Campus Kristiansund tar statusrapporten til orientering.*

## **Sak 2018/06 – Faglige satsingsområder - statusrapport**

Styingsgruppen ble orientert om arbeidet med faglige satsingsområder i sak 2017/14. I januarmøtet ble det meldt at dette arbeidet blir lagt fram endelig i maimøtet, fordi den eksterne rapporten fra NIFU ikke vil være klar før da. Arbeidet med forskningsmobilisering skjer parallelt med dette.

Siden sist møte er kunnskapsgrunnlaget utvidet med en del innspill, og vi nevner spesielt følgende:

1. *Vekstmiljøforstudien som utføres av KNN og Vindel* er nå nesten ferdigstilt, og gir pekepinner både om satsingsområder og konkrete kompetansebehov. Tilbakemeldingene fra næringslivet gir ytterligere støtte til de fagområdene som så langt er pekt på (se nedenfor), men respondentene trekker også fram olje/energi og i noen grad kultur og kreative næringer. Det bekrefter også et stort behov for å satse på digital kompetanse.
2. *Møreforskning har levert en rapport til Møre og Romsdal fylkeskommune av regionale kompetansebehov i lys av globale trender*, og hvordan man kan skape kompetanse-samarbeid for å møte disse behovene. Studien viser at digitalisering «uten tvil er den trenden som i størst grad ser ut til å påvirke arbeidslivet i regionen. Behovet for teknologikompetanse går igjen på tvers av bransjer og verdikjede.»<sup>1</sup> Stadig raskere utvikling av nye trender øker også behovet for fleksibilitet i næringslivet, og det stiller nye krav til utdanningsinstitusjonene.
3. *Prosjektet og kulturavdelingen i fylkeskommunen har forsøkt å kartlegge om det er grunnlag for utdanninger/kompetanseområdet på kulturfeltet*. Vurderingen så langt er at det er et mulig potensiale for nisjeutdanninger, men at flere av disse er svært smale og vil kreve noe tid for å bygge opp høy nok kompetanse.
4. *Møter med, og innspill fra, Helseinnovasjonssenteret*. Avdeling for helsefag ved Høgskolen i Molde er koblet på denne dialogen. Behovet for tettere samhandling mellom nivåene i helsetjenesten gjør det nødvendig med tverrfaglige miljø og mer forskning og innovasjon i kommunal sektor. Det gir muligheter her i

<sup>1</sup> Giskeødegård, Marte Fanneløb mfl. (2017): Rapport nr MA17-17: *Globale trender, regionale kompetansebehov og en metode for forpliktende regionalt kompetansesamarbeid*. Møreforskning.

regionen. Aktuelle stikkord er maskinlæring, håndtering av store datamengder, simulering og sensorteknologi.

### Oppdatert vurdering

Kartleggingen så langt forsterker bildet av tre faglige mulighetsområder for Campus Kristiansund nå i startfasen.

Marin og  
maritim  
logistikk

Biomarin  
næring →  
prosessindustri

Helsefag og  
helseinnovasjon

?

Disse tre områdene er presentert tidligere, og går ikke nærmere inn på her. Vi vil imidlertid knytte noen kommentar til det fjerde feltet, som foreløpig står med et spørsmålstegn, og til behovet for å satse på digital kompetanse fram mot etableringen av Campus Kristiansund. I tillegg kommer vi inn på hvilke strategiske grep en kan ta for å sikre felles utvikling av faglige satsinger på campus.

### Framtidige satsingsområder

Det fjerde feltet i oversikten representerer det eller de områdene som ikke avtegner seg så klart i dag, men som kan vise seg å bli viktige om noen år, dersom det legges ned ressurser i å videreutvikle den kompetansen som eksisterer i regionen. Det vil si at man her tar en større risiko for at det ikke blir noe av satsingen, men til gjengjeld stiller bedre rustet i konkurranse med andre campus dersom den slår til. Aktuelle kandidater her kan være:

Fornybare energiløsninger: Dette er et nasjonalt vekstområde hvor naturgitte forutsetninger og etablert infrastruktur gir aktører i Møre og Romsdal en mulighet til å ta en posisjon, for eksempel gjennom lokal hydrogenproduksjon og utprøving av ny teknologi i sjøgående kollektivtransport. Her er det flere initiativ på gang i Kristiansund og på Nordmøre. Per i dag er man imidlertid avhengig av å finne samarbeidspartnere for mye av den kompetansen som behøves.

Kulturfeltet: Her finnes det et nasjonalt potensiale for noen av de områdene hvor Kristiansund har styrker i form av lokale kompetanse og (inter)nasjonale nettverk, ikke minst i samarbeid med andre aktører i regionen. Men dette er til dels svært smale

utdanninger som stiller høye krav til kunstnerisk kvalitet. Her kan det være riktig å få i gang prosjekter ved de aktuelle institusjonene i første omgang, for eksempel i samarbeid med fylkeskommunen. I neste runde, når CKSU er etablert, kan disse satsingene så danne basis for den kompetansen og den posisjonen som man ønsker å ta innenfor kulturfeltet.

Kultur har koblinger over til kreativ næring, som uansett vil være en gunstig faktor inn i en campus med fokus på innovasjon, til digitalisering og til reiseliv og opplevelser, som vil bli en vekstnæring i Møre og Romsdal i årene som kommer.

### **Digital kompetanse som rammebetingelse for alle fag**

Både studien fra Møreforskning, vekstmiljøforstudien, Høgskolen i Molde og flere andre innspill peker på et stort behov for digital kompetanse i Møre og Romsdal. Behovet gjelder både fag- og høgskoleutdanninger, og kortere kurs som gjør det mulig for bedrifter og offentlig sektor å raskt oppdatere sine ansatte til å håndtere nye rammebetingelser. Næringslivet vektlegger fleksible løsninger fordi utvikling av nye trender går så fort, og planleggingshorisonten er tilsvarende kort.

Alle fag som så langt er foreslått for Campus Kristiansund, vil ha behov for en større eller mindre IT-komponent, enten det er snakk om sensortechnologi, styringssystemer, lagring og prosessering av store datamengder eller simulering innenfor ulike fagfelt. Det avgjørende punktet er hvordan vi sikrer kompetansen som trengs.

Høgskolen i Molde har ambisjoner om å etablere et bachelorstudium i «industriell digitalisering», og har i sitt innspill til prosjektet beskrevet framtidige IT-utdannelse ved høgskolen som vinkles i retning av «smarte byer» og kritisk infrastruktur og velferdsteknologi. Dette vil også være viktige områder i Kristiansund.

Finansieringssystemet for UH-sektoren er fra 2017 lagt om, slik at høgskolene ikke lenger premieres for å tilby separate kurs, kun for studenter som fullfører grader. Det betyr at man sannsynligvis også bør ha andre tilbydere på campus, som kan bidra til å fylle næringslivets etterspørsel etter EVU og fleksible, skreddersydde kompetansepakker. I Campus Helgeland ivaretas dette av kunnskapsparken, som er bindeledd mellom bedrifter og utdanningstilbydere, og løpende megler fram nye kurs og studier ut fra innmeldte behov.

Et annet grep kan være å arbeide for stedlig personell med høy IT-kompetanse, for eksempel softwareutviklere, som kan være en felles kompetanseressurs på campus, evt. gjennom et samarbeid med næringslivsaktører eller med kommunen.

### **Videre arbeid med faglige satsingsområder**

Prosjektet må allerede nå begynne arbeidet for å gjøre seg overflødig, det vil si at vi må ta initiativ til at det kommer i stand langsiktige strukturer som legger til rette for utvikling og samarbeid mellom leietagerne på campus. Vi kommer tilbake til dette i mai-møtet, men vil her nevne noen aktuelle punkt som kan arbeides videre med:

- Vekstmiljøforstudien og erfaringer fra blant annet NMK og Protomore/Ikuben peker på behovet for å raskt etablere felles arenaer, også uformelle. Prosjektet tar initiativ til noen slike våren 2018.
- Behovet for kortsiktige, fleksible kompetanseløsninger for næringslivet kan gi grunnlag for en tilsvarende meglerrolle som Kunnskapsparken i Helgeland har i dag. Dette kommer i så fall i tillegg til det tilbudet Høgskolen i Molde (og andre aktører) gir direkte til sine egne studenter.
- Vi må fortsatt jobbe for å få fram gode prosjekter som kan knyttes til CSKU, og være spesielt på jakt etter prosjektene som krysskobler kompetanse på og rundt campus. Her ligger noe av nøkkelen til innovasjon framover.

- I tillegg kan det være aktuelt å etablere en «bank» av allerede gjennomført forskning som næringslivet kan shoppe fra etter behov, for å senke terskelen for å bruke forskning aktivt i innovasjon og produktutvikling på Nordmøre.
- Delte stillinger mellom flere aktører, i utgangspunktet prosjektfinansiert, men etter hvert selvfinansierende, kan være et relevant virkemiddel for å sette mobilisering i system. Det kan være forskerstillinger, softwareutviklere som nevnt over, eller andre roller. De kan rent praktisk organiseres opp mot felles strukturer som etableres i forbindelse med vekstmiljøet på campus.
- Vi må i tillegg være på utkikk etter muligheter til å etablere fysisk infrastruktur som gjør Kristiansundsregionen aktuell for nye aktører – forskning eller næringsliv. En slik mulighet kan ligge i den planlagte opprustingen av fagskolelabene, dersom man finner andre aktører med investeringsvilje som vil «henge seg på». Men det kan også tenkes andre etableringer i samarbeid med næringslivet i regionen.

Forslag til vedtak:

*Styringsgruppen for Campus Kristiansund tar statusrapporten til orientering.*